



**UNE ENTREPRISE SOLIDAIRE AU SERVICE
DU TERRITOIRE DU VAL GELON**

RAPPORT D'ACTIVITE 2024



ENTREPRISE A BUT D'EMPLOI
située sur le territoire Coeur de Savoie - Val Gelon





RAPPORT MORAL



Merci à toutes et tous pour votre soutien à Acti'Val73.

Nous sommes réunis pour faire le bilan de l'année 2024, mais aussi pour réfléchir à la façon dont nous devons continuer à construire notre Entreprise à But d'Emploi, Acti'Val 73.

Une équipe qui s'agrandit

L'année 2024 a vu l'embauche de 10 personnes issues de la privation durable d'emploi : **10 salariés embauchés en CDI et à temps choisi, (aujourd'hui l'effectif est de 33 personnes dont 29 personnes issues de la privation durable d'emploi).**



Du côté de l'équipe d'encadrement des changements ont eu lieu avec le départ d'Yves Mocellin, coordinateur espaces verts, remplacé en septembre par Flora Del Fabbro. Baptiste Juin qui était à la fois directeur adjoint et coordinateur bois, a préféré se consacrer à temps plein à l'atelier bois. Nous avons donc embauché une directrice adjointe, Sandy Da Cruz arrivée en juillet.

Une entreprise qui se développe et se structure



- **6 nouvelles activités** se sont développées et diversifiées
- Le collectif de travail s'est structuré avec:
 - la mise en place de **modes opératoires**
 - la réalisation d'**entretiens annuels**
 - **la montée en compétences de personnes référentes et de personnes relais.**
 - Un travail avec une association de Chambéry autour de la coopération par le jeu a **favorisé la cohésion, la solidarité, les valeurs partagées autour de la charte.**

- Les meilleurs ambassadeurs du projet sont les salariés qui expriment régulièrement l'importance d'avoir retrouvé un travail, d'un CDI qui permet de se projeter dans l'avenir, de retrouver la confiance, de retrouver des sécurités, de se sentir utile à la société. Ils nous disent à quel point **l'emploi, source de fierté, de dignité et de mieux être pour les personnes et leurs proches,** est essentiel pour tous ceux qui en sont privés.

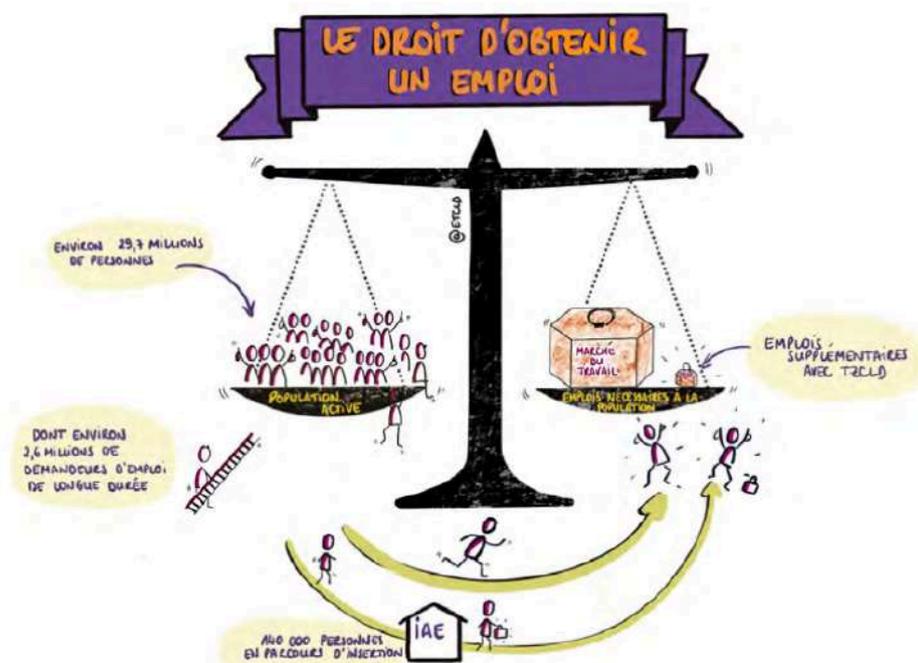
Un territoire et des acteurs engagés qui nous soutiennent

- Tout cela a pu se réaliser grâce à des femmes et des hommes engagés dans le projet depuis plusieurs années. **Nous remercions tout spécialement la Communauté de Communes Coeur de Savoie qui depuis le début est à nos côtés et soutient le projet, notamment par la mise à disposition de locaux : 3 ateliers et 3 bureaux.**
- **Merci aussi aux communes** du territoire qui nous ont confié des chantiers en 2024.
- Merci aux fondations qui soutiennent Acti'Val73, et tout particulièrement à la **Fondation Eiffage, avec comme parrain le directeur d'AREA Emmanuel Cachot**, qui nous permet de financer des investissements à hauteur de 60 000€ sur deux ans. Mais aussi **AG2R La Mondiale, la fondation Caisse d'Epargne, RTE, la fondation Placo-plâtre, Schneider Electric** avec la mise à disposition d'une personne en mécénat de compétences en 2024.
- **Merci à l'équipe projet.** Elle est indispensable pour être en lien et donner confiance aux personnes les plus éloignées de l'emploi.
- **Merci à tous les administrateurs et les bénévoles** qui apportent leur soutien à la vie de l'EBE.
- **Merci aussi à l'ensemble des partenaires mobilisés** dans le Comité Local pour l'Emploi (le CLE).
- Enfin, notre entreprise à but d'emploi ne pourrait pas vivre sans l'investissement de l'équipe d'encadrants et les salariés. **Merci à tous pour la qualité de leur travail, pour leur engagement dans le fonctionnement de l'EBE, à travers le CA et les différents évènements de TZCLD.**



La proposition de loi 2026

- Nous ne pouvons ignorer le contexte bien particulier, puisque l'expérimentation se termine **en juin 2026 et qu'une proposition de loi a été déposée par le député LIOT Stéphane Viry**, pour, je cite : « *Exercer l'accès à l'emploi, pérenniser et étendre progressivement l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée comme solution de retour à l'emploi pour les personnes privées durablement d'emploi* ».
- Cette PPL transpartisane, a été discutée et amendée en commission des affaires sociales, et en séance plénière mercredi dernier. La discussion générale sur le texte a eu lieu. Nous avons eu beaucoup de soutien des groupes politiques, parfois complétés de points de vigilance ou d'interrogations.
- La ministre du Travail et de l'Emploi, Astrid Panosyan-Bouvet, a quant à elle multiplié les objections : sur le calendrier d'examen du texte par le Parlement, sur le coût, mais aussi sur la concurrence avec les autres dispositifs et la question du pilotage national du projet. Nous sommes naturellement et comme toujours ouverts à un dialogue constructif avec l'exécutif pour lever les questionnements et accueillir la ministre dans un territoire afin qu'elle puisse en mesurer directement les impacts sur le terrain.
- Depuis 9 ans, l'expérimentation démontre qu'**il est plus coûteux socialement et économiquement pour la société de maintenir les citoyen·nes dans la privation d'emploi que de financer l'emploi supplémentaire qui permet leur contribution à la collectivité par leur travail**. Elle fait la preuve que le projet TZCLD est un maillon complémentaire aux dispositifs existants et apporte, via le CDI, une solution essentielle à des personnes privées d'emploi depuis près de 5 ans en moyenne.



L'expérimentation en quelques chiffres

83
territoires
participent à l'expérimentation

5600
personnes
sont sorties de la privation
d'emploi

92
entreprises
créées dans toute la France

- A ce jour, plus de 5 600 personnes sont sorties de la précarité grâce à l'expérimentation et plus de 3 700 sont actuellement embauchées dans les EBE. Elle montre aussi la pertinence du pouvoir d'agir accordé aux territoires et s'inscrit dans un cadre national contrôlé.
- Le temps a manqué aux député·es mercredi soir pour entamer l'examen des 160 amendements déposés sur la proposition de loi, les débats reprendront après l'été dans l'hémicycle. L'association TZCLD reste mobilisée pour convaincre de la pertinence de ce projet d'innovation sociale, aux côtés des territoires qui font quotidiennement la preuve de la pertinence du projet TZCLD, et des personnes concernées.

“Si nous nous réjouissons que l'Assemblée nationale partage l'idée que le projet TZCLD est utile, nous restons mobilisés auprès des députés et de la Ministre du Travail et de l'Emploi pour convaincre de le pérenniser en en préservant les fondamentaux et en lui donnant toutes les chances de réussite”, insiste Laurent Grandguillaume, Président de TZCLD.



**Dans ce contexte, nous restons plus que jamais mobilisé.es.
Cela passera immanquablement par des actions de mobilisation des parlementaires, des actions visibles comme un grand rassemblement à la rentrée et l'engagement quotidien d'un maximum d'acteurs.**



RAPPORT D'ACTIVITE





RENDRE EFFECTIF LE DROIT A L'EMPLOI

Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée a pour objectif de rendre effectif le droit d'obtenir un emploi, principe énoncé dans le préambule de la Constitution de 1946 pour toutes les personnes qui en sont durablement privées. C'est un projet national déployé sur le territoire qui souhaite le retour à l'emploi de toute personne qui en est privée depuis plus d'un an et qui habite sur le territoire Coeur de Savoie Val Gelon.

Pour permettre cela, l'Entreprise à But d'Emploi (EBE) Acti'Val 73 a été créée en septembre 2023 en s'appuyant sur les principes suivants :

- Une embauche sans sélection et sur la base du volontariat
- Un emploi en CDI à temps choisi et au SMIC
- Des activités utiles au territoire et complémentaires aux offres existantes
- Un management inclusif permettant l'adaptation de l'emploi à chacun

Depuis son ouverture, Acti'Val 73 propose 5 pôles d'activités :



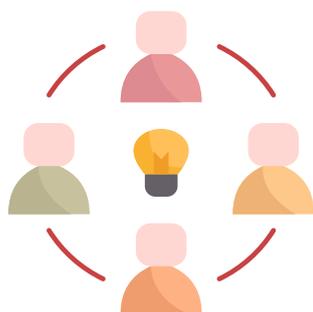
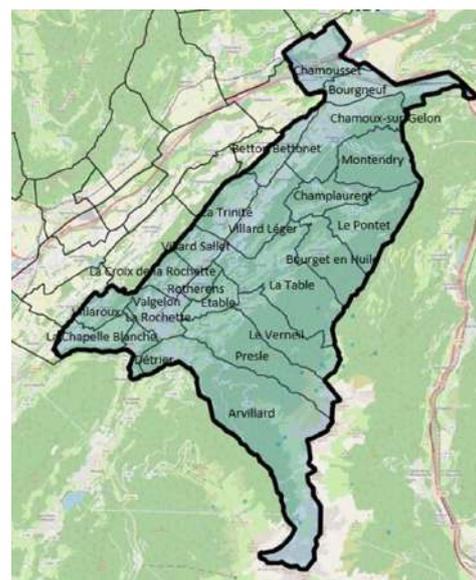
UN PROJET POUR ET PAR LES HABITANTS DU TERRITOIRE

Le territoire Coeur de Savoie Val Gelon est au carrefour de Grenoble, Chambéry et Albertville. La Communauté de Communes Coeur de Savoie et 21 communes rurales se sont associés pour mener à bien cette expérimentation.

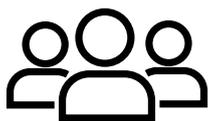
Bien que les nombreuses entreprises du territoire ont des difficultés à recruter (enquête menée en 2022), un diagnostic de territoire a identifié 234 personnes privées durablement d'emploi sur le territoire et nécessitant un accompagnement renforcé vers l'emploi.

Il est estimé qu'au moins 55 personnes issues de la privation durable d'emploi retrouvent un emploi durable grâce à Acti'Val73 d'ici 2026.

En effet, les emplois proposés par les entreprises locales requièrent souvent du travail de nuit ou du port de charges et sont difficilement accessibles pour les familles monoparentales, les seniors ou les personnes en situation de handicap qui représentent la grande majorité de nos salariés.



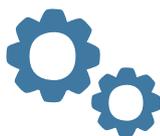
L'expérimentation est pilotée par le **Comité Local pour l'Emploi** qui regroupe les différents acteurs concernés par le droit à l'emploi sur le territoire : acteurs de l'emploi et du social, collectivités locales, l'Etat, les habitants privés ou non d'emploi, les associations locales, les syndicats, etc. Ce comité, acteur clé de la coopération territoriale a pour objectif d'identifier les besoins non couverts du territoire pour définir les activités utiles que pourra réaliser l'Entreprise à But d'Emploi et mobiliser les ressources disponibles pour trouver des solutions pérennes d'emploi aux personnes privées durablement d'emploi identifiées sur le territoire.



30 SALARIES

Dont 12 nouveaux salaries en 2024

19,6 ETP



7 ACTIVITÉS



CHIFFRE D'AFFAIRES

79 649€



DES NOUVEAUX LOCAUX

Friperie centre-ville, locaux administratifs, Nouvel atelier



33 SESSIONS DE FORMATIONS

5 formations en moyenne/salarié



DE NOMBREUX ÉVÈNEMENTS

Film, 1 an d'acti'VAL73, portes ouvertes etc.



ETUDE ERGONOMIQUE DES POSTES

Répartition du chiffre d'affaires par activité



15 712 €



22 001 €



12 810 €

DONT CREATION TEXTILE 850€



10 217€



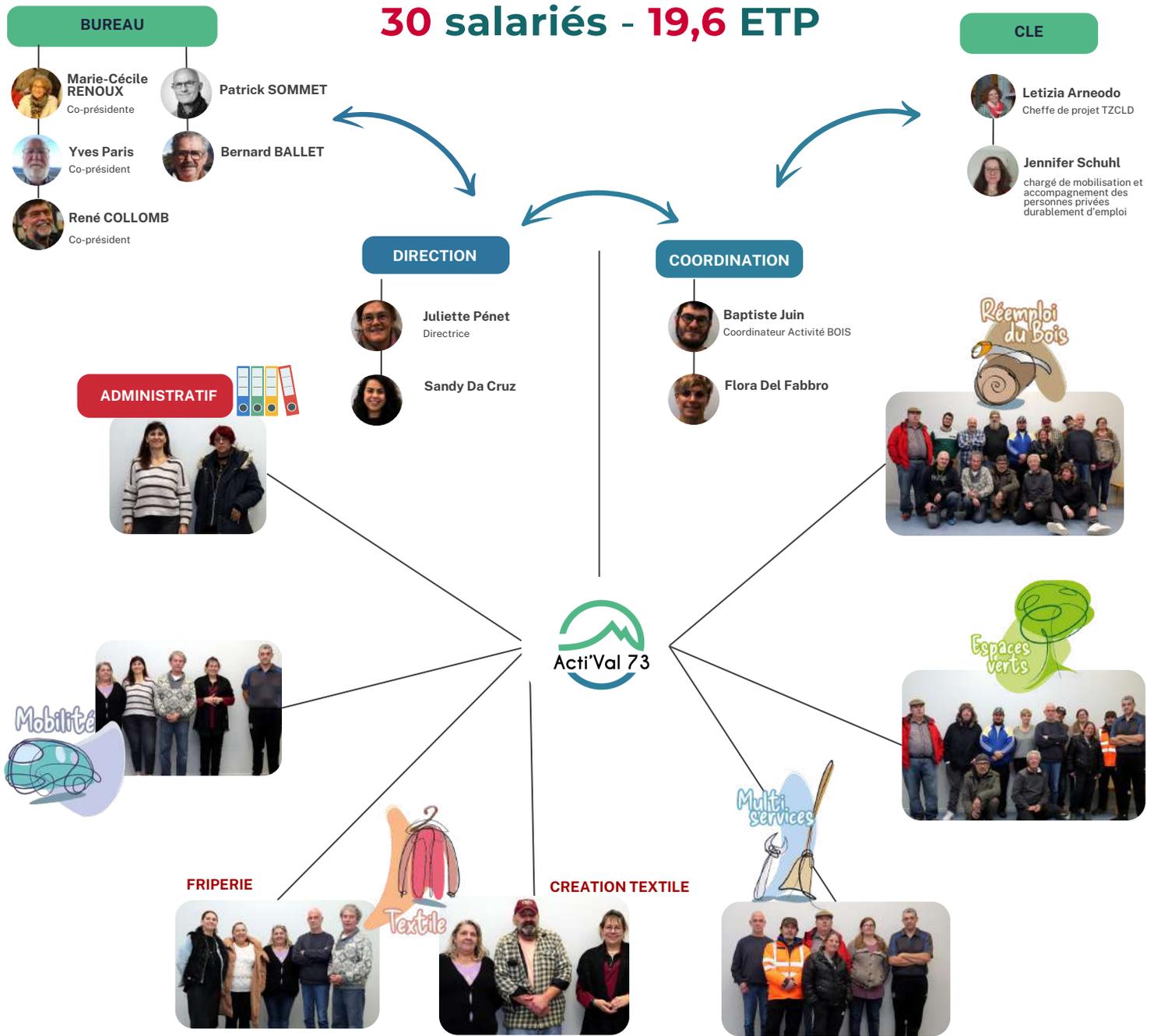
18 909 €

dont Propreté dans la ville 11 160€



ADMINISTRATIF

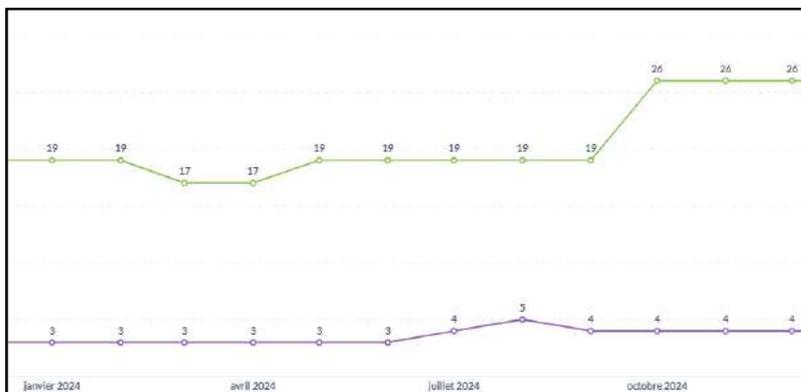
Pas de chiffre d'affaires mais sans elles pas de facturation, de suivi comptabilité etc.



Evolution des ETP

Salariés privés durablement d'emploi

Equipe encadrante



Embauche octobre 2024:

Bernadette, Coralie, Daniel, Nicolas, Christophe, Eric, Rémy et Jean 13

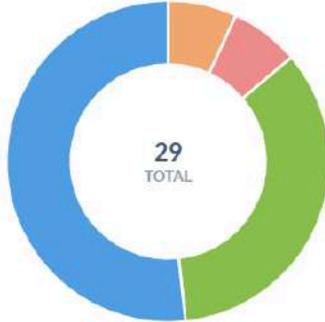
53,1 ans

Moyenne d'âge dans mon EBE

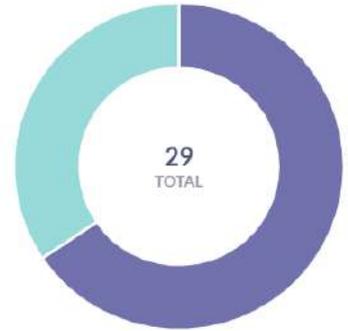
Répartition du genre des salariés dans mon EBE

Répartition de l'âge des salariés dans mon EBE

- Entre 25 et 34 ans 6,9%
- Entre 35 et 44 ans 6,9%
- Entre 45 et 54 ans 34,5%
- Entre 55 et 64 ans 51,7%

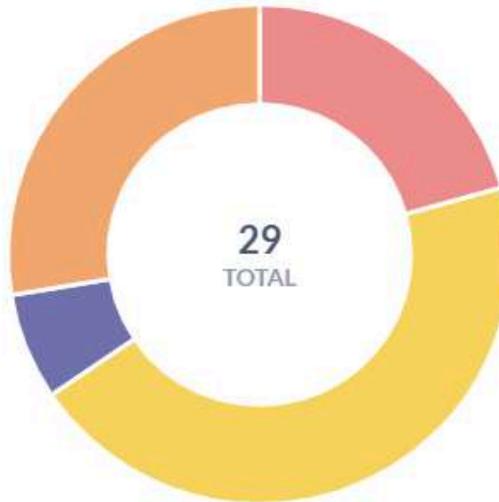


- Homme 65,5%
- Femme 34,5%



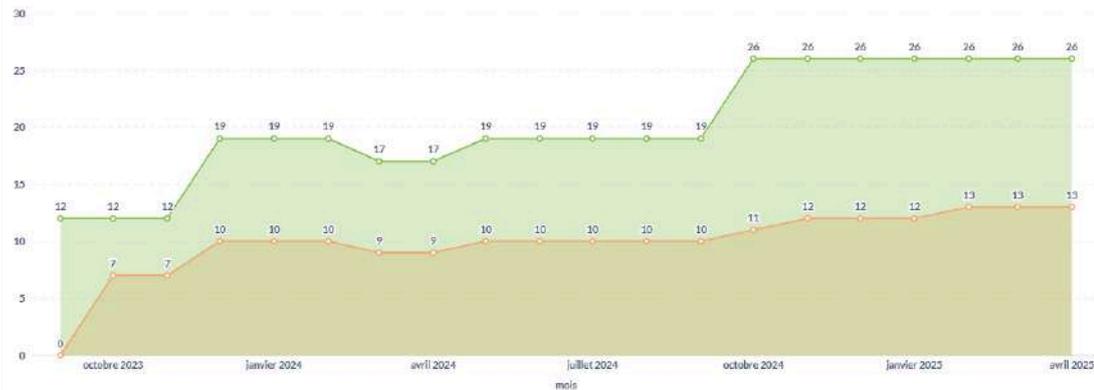
Répartition des ETP contractuels dans mon EBE

- 35 h par semaine 20,7%
- Entre 24h et 35h par semaine 44,8%
- Entre 17.5h et 24h par semaine 6,9%
- Moins de 17.5h par semaine 27,6%



Evolution nombre de salariés PPDE reconnu BOETH

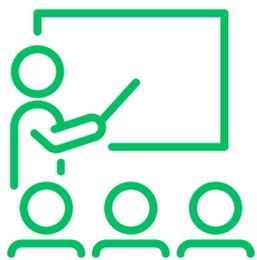
Nombre de salariés PPDE reconnu BOETH Nombre de salariés PPDE



51,7%
Proportion de BOETH des salariés issus de la
privation d'emploi dans l'EBE

FAVORISER LA MONTÉE EN COMPETENCES DES EQUIPES

La montée en compétences des équipes a été au cœur de notre démarche cette année, avec pour objectif de renforcer l'autonomie, la polyvalence, l'implication de chacun et le travail en sécurité.



33 sessions de formations

5 formations en moyenne / salarié

7 >1 an

ESPACES VERTS		SOUFFLEUR	8 formés
		TONDEUSE	11 formés
		DEBROUSSILLEUSE	11 formés
TEXTILE		INITIATION COUTURE	4 formés
BOIS		SCIE A ONGLETS	14 formés
		SCIE A FORMAT	11 formés
		DEGAUCHISSEUSE/ RABOTEUSE	7 formés



GARANTIR LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL



La sécurité au travail demeure une priorité incontournable, avec des actions menées tout au long de l'année pour prévenir les risques, sensibiliser les équipes et garantir un environnement de travail sûr et adapté à tous. L'amélioration de l'ergonomie des postes a été intégrée à notre démarche de prévention, afin de limiter la pénibilité, favoriser le confort au travail et adapter les conditions d'activité aux capacités de chacun.

FORMATION SECURITE

	ACCUEIL SECURITE	32 formés
	SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL	23 formés
	GESTES ET POSTURES	9 formés
	PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique)	6 formés
	MANIPULATION DES EXTINCTEURS ET EVACUATION	16 formés

ERGONOMIE DES POSTES

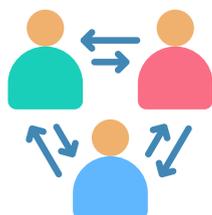
- Mise en place de l'ensemble des recommandations de la médecine du travail en termes d'adaptation de postes
- Réalisation d'une étude ergonomique de tous les postes
- Achat de sièges assis-debout pour l'atelier Bois
- Investissements et demande financement pour l'atelier Bois et atelier couture sur 2025



1 ACCIDENT SANS ARRÊT SUR LES ATELIERS

2 ACCIDENTS DU TRAVAIL

2 ACCIDENTS DE TRAJET



- Elections et mise en place du Comité Social Economique pour 2025



15 salariés
5,6 ETP



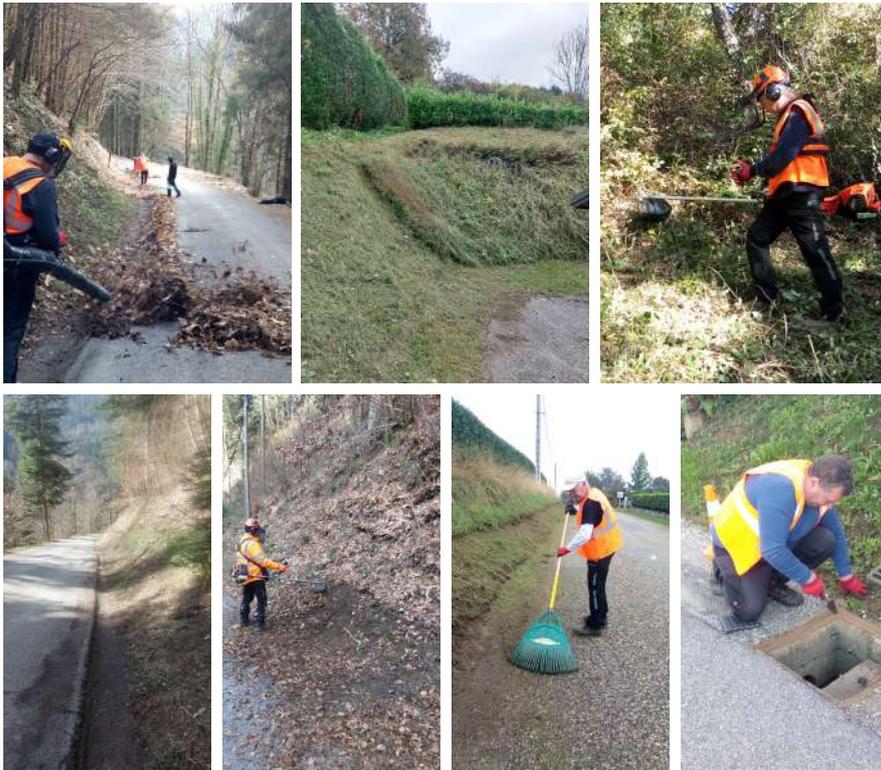
22 001€



18
Interventions

Cette activité est composée d'une équipe de **15 personnes formées** à la tondeuse et débroussailleuse. Nous proposons des services aux collectivités dans l'**entretien de leurs espaces verts et forestiers**.

NOS RÉALISATIONS



Entretien des espaces verts

- Tonte de pelouse
- Taille de haies et arbustes
- Ramassage des feuilles
- Désherbage
- Débroussaillage des abords de voiries
- Curage et nettoyage des cunettes

Jardin potager

Nous avons également créé un jardin potager expérimental et écologique afin de végétaliser la zone industrielle du Héron. Ce jardin nous permet de cultiver sur bottes de paille un certain nombre de légumes (courgettes, tomates, salades, poivrons, radis, etc.). Ce jardin est complété par une mare naturelle et écologique en faveur de la biodiversité et d'une quinzaine de framboisiers. Il a été pensé dans une démarche circulaire avec de la récupération de dons de plants, de matériaux issus du réemploi et de matières naturelles végétales.





NOS PRESTATIONS MULTI-SERVICES



10 salariés
2 ETP



18 909 €

Nous réalisons pour les collectivités et les entreprises des prestations multi-services. Nous intervenons dans divers domaines avec une approche flexible et réactive tels que **la propreté dans la ville, petits travaux de voiries ou de maçonnerie, soutien logistique, etc.**

Nous proposons pour les collectivités et les entreprises les services suivants :

- Services de propreté dans la ville
- Petits travaux de voiries ou de maçonnerie
- Petits travaux de nettoyage ou de débarras de locaux tertiaires
- Appui occasionnel ou saisonnier aux entreprises ou services techniques des collectivités
- Soutien logistique à l'occasion d'événements
- Entretien et nettoyage du patrimoine communal (lavoirs, signalétique, mobilier urbain, panneaux d'information, etc.)



140

demi-journées de nettoyage
de la ville de Valgelon-La-
Rochette



4

journées de nettoyage des
bassins et du clocher de
Villaroux



7200

kg de denrées alimentaires
livrées pour la distribution
communale de la Croix Rouge



1700

paniers de produits
locaux préparés pour les
Alpes Gourmandes



15 salariés
6,4 ETP



15 712 €



1,5 TONNES
de bois
réemployés

Notre atelier de 190 m² aménagé avec du bois de récupération est composé d'une équipe **de 15 personnes** formées au **corroyage du bois, sciage du bois et à l'assemblage de mobilier.**



NOS REALISATIONS

COMPOSTEURS ET BAC DE MATURATION



AFFICHAGES ET SIGNALÉTIQUE



OBJETS DE DECORATION



MOBIERS EXTERIEURS





NOS ACTIVITES DE REEMPLOI TEXTILE



9 salariés
4,4 ETP



12 810€



LA FRIPERIE DU VAL GELON

Nous collectons les vêtements hommes, femmes, enfants de seconde main que nous sélectionnons selon des critères de qualité et que nous revendons dans notre boutique en centre ville à bas prix.



LA FRIPERIE DU VAL GELON
3 rue de la Neuve
73110 VALGELON LA ROCHETTE
06.29.70.38.00

HORAIRE D'OUVERTURE
Lundi-mardi-jeudi-vendredi: 10h30-17h30
Mercredi : 8h45-18h15
Samedi matin: 9h-12h30



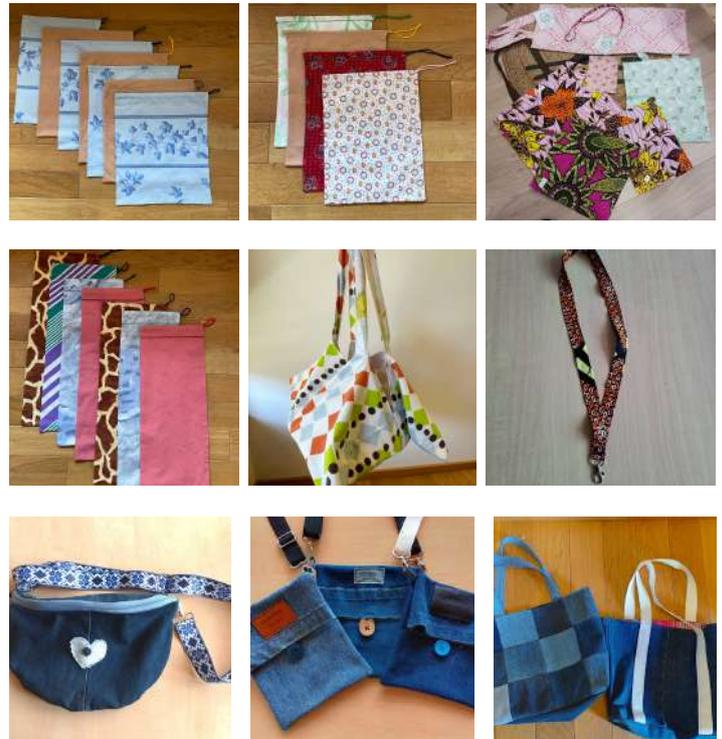
LA CREATION TEXTILE

Notre atelier de création textile donne une seconde vie aux textiles que nous récupérons pour créer des pièces uniques, durables et responsables.

Cet atelier valorise le savoir-faire artisanal et la créativité, tout en contribuant à la réduction des déchets textiles.

Chaque création est issue de tissus récupérés, soigneusement sélectionnés et transformés en accessoires ou objets décoratifs. Nous réalisons également des commandes sur mesure.

NOS RÉALISATIONS



Sandy Da Cruz - Coordination Pôle Textile
06 25 93 86 82 - dir-adjoint@actual73.fr



7 salariés
1,2 ETP



10 217€

41 adhérents
Partenariat hôpital
Saint-Pierre d'Albigny

Nous proposons un service de mobilité solidaire aux personnes de plus de 65 ans autonomes, habitant sur l'une des 21 communes du Val Gelon* et ne disposant pas de moyen de transport pour :

- Les rendez-vous médicaux
- Les courses
- Les loisirs
- Les rendez-vous administratifs

Les zones desservies

- Les 41 communes de la Communauté de communes Cœur de Savoie
- Pontcharra
- Médipôle - Challes Les Eaux

Nos tarifs :

Distance aller et retour	PRIX DU SERVICE
< 5 km	3€
Entre 5 km et 30 km	9€
Entre 30 km et 50 km	12€
Forfait Medipôle dont temps d'attente	15€

Comment accéder au service :

Adhésion préalable
à l'association Acti'Val73 de 10 €
+ Accès au service 3 €

Contactez le service mobilité au
06 19 87 73 98 ou à mobilite@actival73.fr



Notre service s'inscrit pleinement dans la dynamique de la mobilité douce grâce à notre véhicule électrique, offrant une alternative écologique et durable.



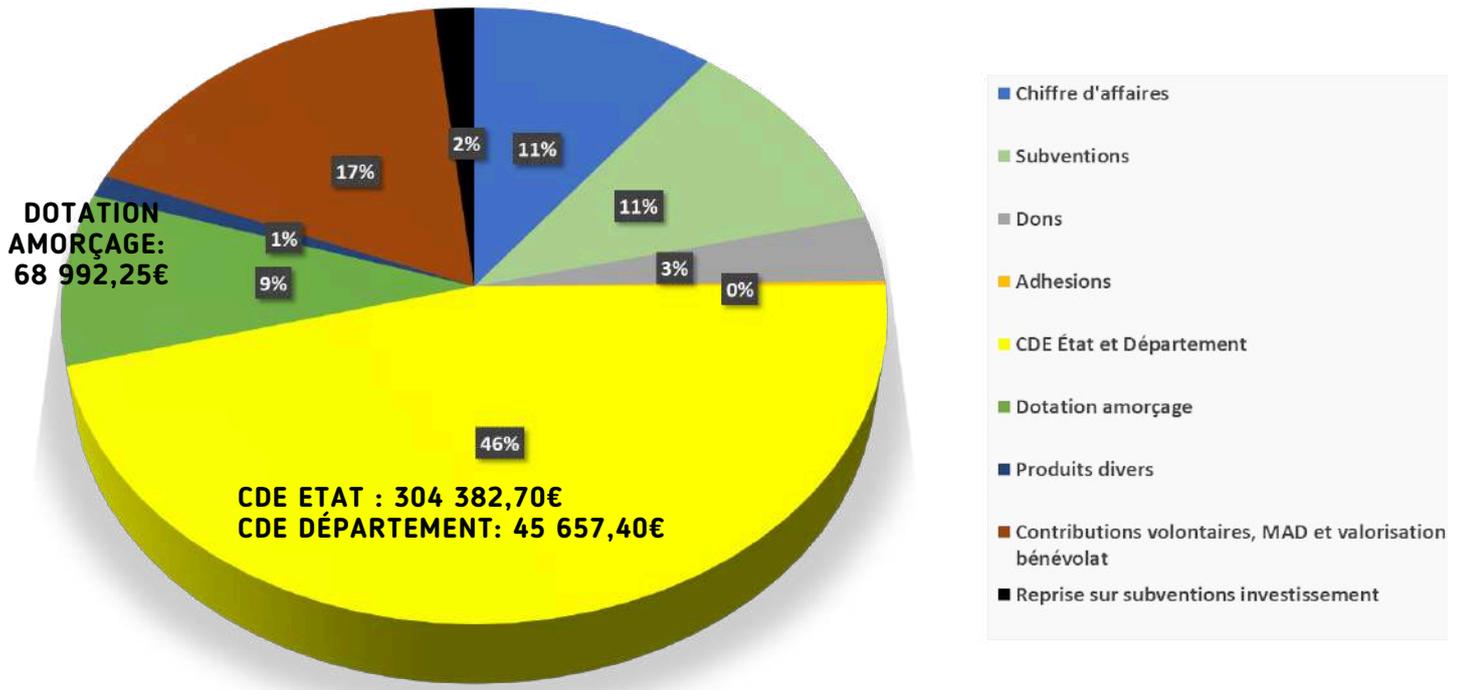
Secrétariat Service Mobilité :
06 19 87 73 98 - mobilite@actival73.fr



RAPPORT FINANCIER



Produits 2024



TOTAL PRODUITS 2024 : 761 600 €

Chiffre d'affaires par activité



15 712 €



22 001 €

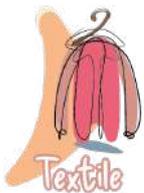


10 217€



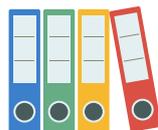
18 909 €

dont Propreté dans la ville
11 160€



12 810 €

DONT CREATION TEXTILE
850€

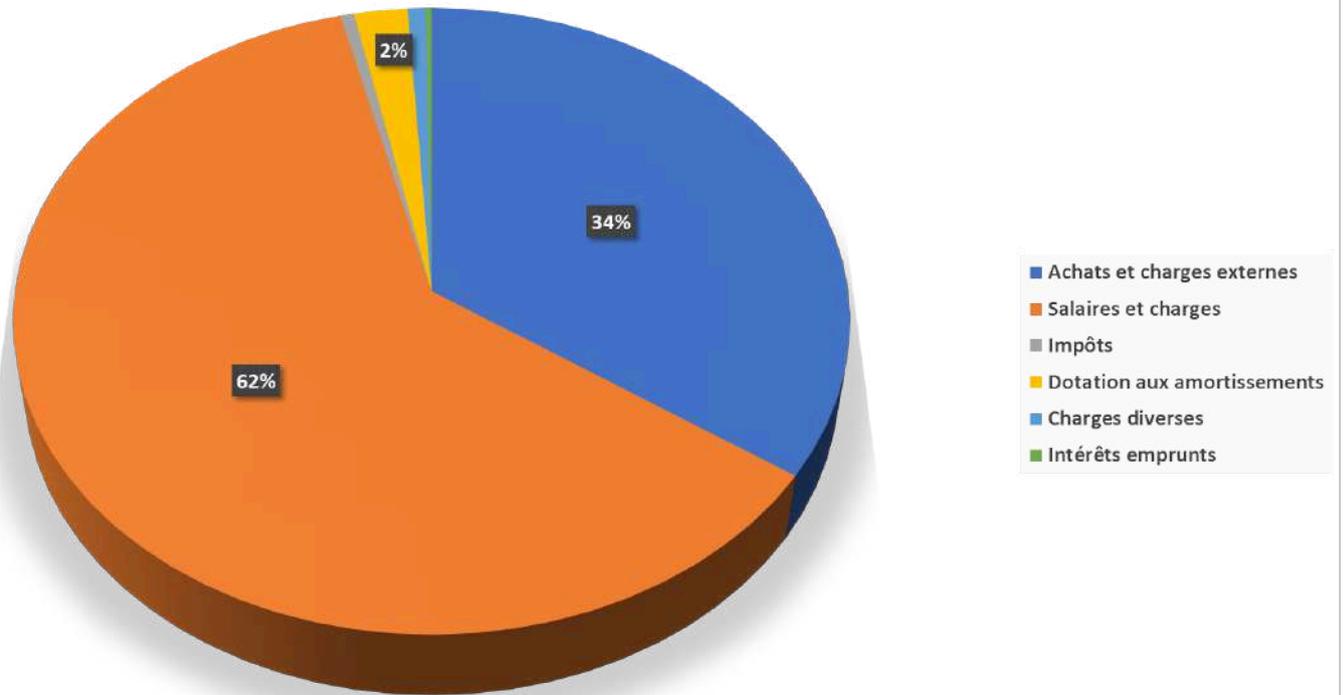


ADMINISTRATIF

Pas de chiffre d'affaires mais sans elles pas de facturation, de suivi comptabilité etc.

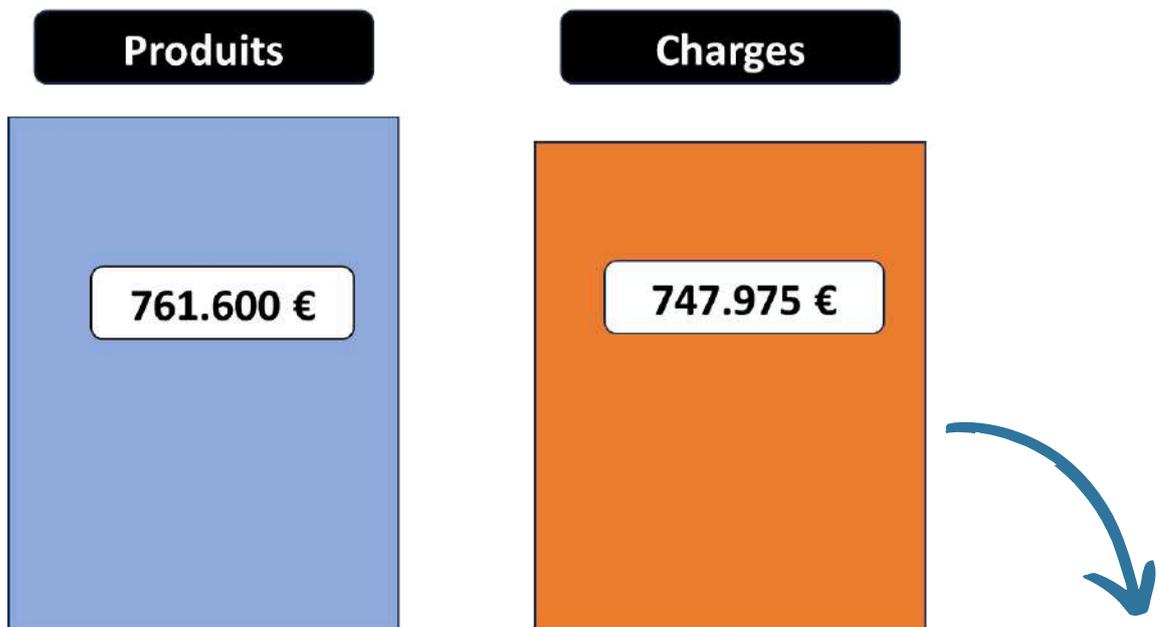
TOTAL CHIFFRES D'AFFAIRES 2024
79 649€

Acti'Val 73 - Charges 2024



TOTAL CHARGES 2024 : 747 975€

RESULTAT 2024



TOTAL RÉSULTAT 2024 : + 13 625€

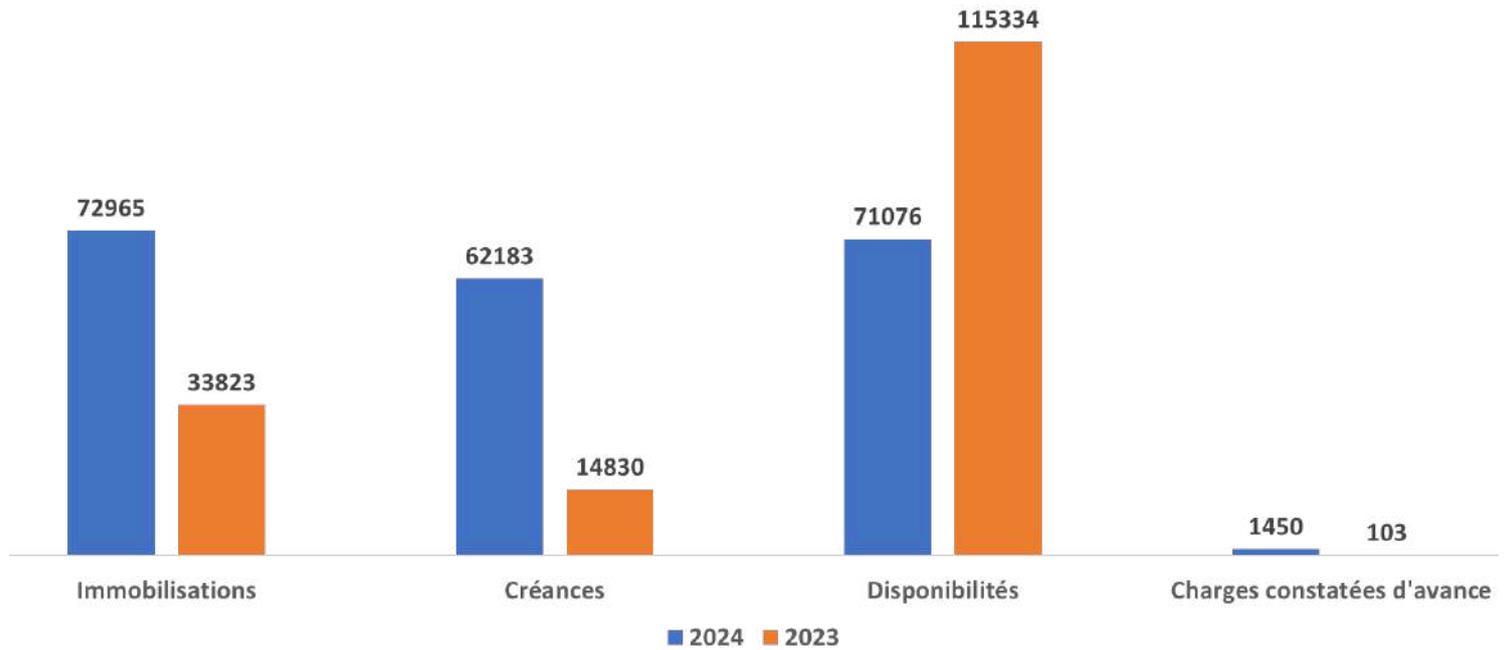
Bilan actif 2024 et 2023

2024

207.674 €

2023

164.090 €



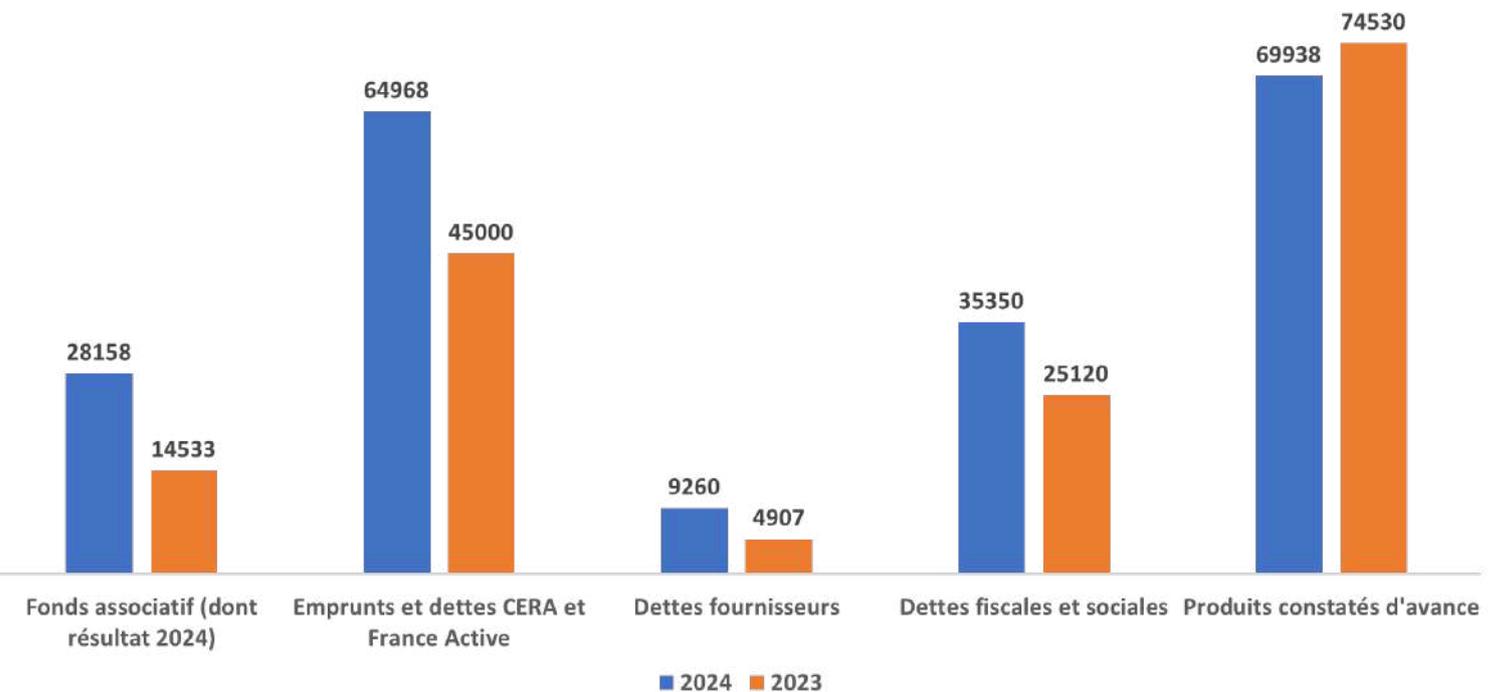
Bilan passif 2024 et 2023

2024

207.674 €

2023

164.090 €



Nos financeurs



Nos mécènes



Nos partenaires associatifs et locaux



MULTI-SERVICES

- Ramassage des déchets
- Arrachage d'herbes
- Nettoyage des vitres
- Pose de filets pour préserver les amphibiens au lac Saint-Clair
- Nettoyage de clocher
- Confection de paniers gourmands



ESPACES VERTS

- Nettoyage de talus, rails en fer, cunettes, regards d'évacuation d'eaux de pluie
- Désherbage, débroussaillage
- Tonte de pelouse
- Elagage des branches hautes



Mairie d'Arvillard



COMPOSTEURS, BAC DE PERMACULTURE

JARDINIÈRE, PANNEAUX D'AFFICHAGE, SIGNALÉTIQUE



MOBILITE SOLIDAIRE



Bar des Alpes- Gîte Les Chaudannes
Ferme de Ponturin

CRÉATION TEXTILE

- Réalisation de tours de cou
- Pose de velcro sur fanions pour le Ski club du Barioz



JOURNEES PORTES OUVERTES



1 AN D'ACTI'VAL



JOURNEES COHESIONS



STAND DE NOËL SUR LES MARCHES ET à SUPER U ET CARREFOUR MARKET





NOS OBJECTIFS POUR 2025

Pour 2025, nous devons développer de nouvelles activités adaptées aux compétences des salariés et aux besoins du territoire afin d'assurer la réussite de notre engagement dans ce projet pour le droit à l'emploi. Mais aussi trouver de nouveaux locaux, consolider les partenariats existants, développer de nouveaux partenariats notamment avec les entreprises et innover.

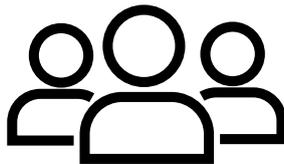
Nous devons oeuvrer pour que chaque nouveau salarié trouve sa place au sein de l'entreprise et développe ses compétences. Et bien sûr, veiller à l'équilibre budgétaire.

Acti'Val ne peut pas vivre sans le soutien des 21 communes qui composent le territoire, mais aussi sans l'engagement des acteurs économiques du territoire. Ceci est un défi qu'il nous faut relever.

Face à l'incertitude de l'avenir nous devons encore davantage affirmer nos valeurs et définir notre stratégie. Pour cela nous avons sollicité un accompagnement auprès de France Active en 2025, afin de travailler nos orientations stratégiques et notre projet associatif et développer avec tous les acteurs du projet une vision commune et un cap à 3 ans.



Chiffre d'Affaires
170 000€



42
SALARIES



NOUVELLES ACTIVITÉS

- Projet blanchisserie
- Projet réemploi du carton
- Développement de la sous-traitance aux entreprises
- Développement du service Propreté dans la ville

DÉVELOPPEMENT ET SÉCURISATION DU CHIFFRE D'AFFAIRES

- Développement des outils de communication
- Démarchage des entreprises et des communes
- Plan stratégique de développement commercial par pôle

STRUCTURATION DE L'ENTREPRISE:

- Outils de ressources humaines
- Mise en place du dialogue social
- Modes opératoires par pôle
- Gouvernance
- Accompagnement DLA et PCRH

CONTACTEZ-NOUS



Juliette Pénet

Directrice

06 14 16 95 65
direction@actival73.fr

Responsable stratégique, financière et administrative
Développement des nouvelles activités et partenariat
Coordination du pôle mobilité et administratif



Sandy Da Cruz

Directrice Adjointe

06 25 93 86 82
dir-adjoint@actival73.fr

Responsable RH et communication
Coordination du pôle Textile et Propreté



Baptiste Juin

Coordinateur Atelier Réemploi du Bois

06 35 57 55 42
coordinateur2@actival73.fr

Commande de composteurs,
aménagements intérieurs et extérieurs
chantiers de petite menuiserie



Flora Del Fabbro

Coordinatrice Espaces Verts

06 01 22 14 29
coordinateur1@actival73.fr

Chantiers Espaces Verts - Potager
Petits travaux et sous-traitance



Letizia Arneodo

Cheffe de projet TZCLD

06 33 67 75 00 -
letizia.arneodo@cc.coeurdesavoie.fr

Partenariats pour l'emploi et le développement d'activité sur le territoire,
actions de mobilisation, informations sur le projet TZCLD



NOS BUREAUX ET NOS ATELIERS BOIS, CRÉATION TEXTILE, ESPACES VERTS ET POTAGER

689 Routes des bons prés
73110 La-Croix-La-Rochette
accueil@actival73.fr

LA FRIPERIE DU VALGELON

3 rue de la Neuve
73110 VALGELON LA ROCHETTE
06.29.70.38.00



HORAIRES D'OUVERTURE

Lundi-mardi-jeudi-vendredi: 10h30-17h30
Mercredi : 8h45-18h15
Samedi matin: 9h-12h30

SUR NOTRE SITE INTERNET ET PAGE FACEBOOK



www.actival73.fr



Découvrez



AVANCER ENSEMBLE POUR LE DROIT A L'EMPLOI SUR NOTRE TERRITOIRE

